

26 نوفمبر 2006

رئاسة الجمهورية

الأمانة العامة للحكومة

المديرية العامة للتوظيف العمومية

رقم 26/م ع و ع/م ت م /م ف ت /06.

البريد الوارد أمانة التوظيف رقم : 8152 تاريخ : 23 ديسمبر 2006
--

السيدات و السادة المسؤولين المكلفين بتسيير الموارد البشرية
للمؤسسات و الإدارات العمومية

السيدة و السادة رؤساء مفتشيات الوظيفة العمومية

Courrier Arrivée
Date : 31 JAN. 2007
N° : 83

7728
2006
23

الموضوع : ف/ي تسيير المسار المهني في السلك الأصلي للإطارات الشاغلين
لمناصب عليا لدى الهيئات و الإدارات العمومية.

المرجع : المرسوم رقم 59/85 المؤرخ في 23 مارس 1985 المتضمن القانون النموذجي
للعامل التابعين للهيئات و الإدارات العمومية.

المرسوم التنفيذي رقم 99/90 المؤرخ في 27 مارس 1990 المتعلق
بسلطة التعيين و التسيير الإداري بالنسبة لموظفين و أعوان الإدارات المركزية
و الولايات البلديات و المؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري.

لفت إنتباهي أن القرارات الإدارية المتعلقة بتسيير المسار المهني للإطارات
الشاغلين لمناصب عليا على مستوى المصالح غير المركزية و المؤسسات العمومية ذات
الطابع الإداري تحت الوصاية، تعد سواء من طرف المعني بالأمر، في حالة ممارسته
لصلاحيات التسيير طبقا لأحكام المرسوم التنفيذي رقم 99/90 المؤرخ في 27 مارس 1990،
أو من قبل السلطة التي تمارس صلاحية التعيين على مستوى الإدارة المستقبلية التي إنتدب
لديها المعني.

في هذا الصدد، يشرفني أن أذكركم أنه وفقا لأحكام المادة 106 من المرسوم رقم
59/85 المؤرخ في 23 مارس 1985 المتضمن القانون الأساسي النموذجي لعمال المؤسسات
و الإدارات العمومية، فإن تسيير المسار المهني للإطارات الشاغلة لمناصب عليا في
الرتبة التي ينتمون إليها، يبقى من إختصاص إدارتهم الأصلية و إن وضعوا في حالة
إنتداب لدى إدارة أخرى.

3729
23

و تجدر الإشارة إلى أن الإنتداب يكرس بموجب قرار إداري فردي يعد من طرف الإدارة الأصلية. كما أن مدة الإنتداب تكون مساوية لمدة شغل المنصب العالي الذي تم الإنتداب لأجله.

في الأخير، يتعين على الإدارة المركزية تبليغ قرار الإنتداب إلى المصالح المركزية للوظيفة العمومية في حال إعداد هذا القرار على المستوى المركزي و إلى المصالح المحلية للوظيفة العمومية، إذا تم إعداد ذات القرار من طرف السلطة المحلية التي لها صلاحية التعيين.

بناء على ما تقدم أكون ممتنا لكم على ضمان التطبيق الصارم لمقتضيات هذا المنشور.

رئيس الأمانة العامة للحكومة
وبشخصه
المدير العام للوظيفة العمومية
ج. ح. حاشي



26 نوفمبر 2006

جزائر في

المديرية العامة للوظيفة العمومية

الرقم 26 / 1000 / 2006

**MESDAMES ET MESSIEURS LES RESPONSABLES CHARGES DE
LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DES INSTITUTIONS
ET ADMINISTRATIONS PUBLIQUES**

**MADAME ET MESSIEURS LES CHEFS D'INSPECTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE**

OBJET/ - A/S de la gestion dans le grade d'origine des cadres occupant des postes supérieurs au sein des institutions et administrations publiques.

REFER/ - Décret n° 85-59 du 23 mars 1985 portant statut type des travailleurs des institutions et administrations publiques.
- Décret n° 90-99 du 27 mars 1990 relatif au pouvoir de nomination et de gestion administrative, à l'égard des fonctionnaires et agents des administrations centrales; des wilayas et des communes, ainsi que des établissements publics à caractère administratif en relevant.

Il m'a été donné de constater que les actes administratifs relatifs à la gestion de la carrière des cadres occupant des postes supérieurs au sein des services déconcentrés de l'Etat ainsi que des établissements publics administratifs sous tutelle, sont établis soit par le titulaire du poste supérieur lui même, s'il exerce des prérogatives de gestion dans le cadre des dispositions du décret n° 90-99 du 27 mars 1990, soit par l'autorité ayant pouvoir de nomination au niveau de son administration de détachement .

../..

A cet égard, j'ai l'honneur de vous rappeler que conformément à l'article 106 du décret n° 85-59 du 23 mars 1985 portant statut type des travailleurs des institutions et administrations publiques, la gestion de la carrière des cadres occupant des postes supérieurs dans leur grade d'appartenance demeure du ressort de leur administration d'origine, même s'ils sont mis en position de détachement auprès d'une autre administration.

Il ya lieu de préciser que le détachement est consacré par un acte administratif individuel pris par l'administration d'origine. La durée du détachement est égale à la durée de l'occupation du poste supérieur pour lequel le détachement a été prononcé.

Enfin, il est utile de rappeler que l'arrêté de détachement doit faire l'objet d'une notification aux services centraux de la fonction publique, lorsque l'acte de détachement est pris au niveau de l'administration centrale et aux services locaux de la fonction publique, lorsque celui-ci est établi par l'autorité locale ayant pouvoir de nomination.

Au regard de ce qui précède, je vous saurai gré de bien vouloir assurer la stricte application des prescriptions de la présente circulaire.

